**NOTULEN RAPAT**

Rapat diselenggarakan pada :

Hari / Tanggal :

Pukul :

Tempat : Ruang SM Remuneration

Tema : Aplikasi Pensiun

Peserta : Bu Windhar, Bu Corry, Pak Syawal, Pak Lambang, Rere

**PembahasaN**

|  |  |
| --- | --- |
| **Poin** | **Keterangan** |
| Aplikasi Pensiun | Merupakan aplikasi yang digunakan untuk simulasi ketika karyawan melakukan pensiun dini.   1. Pengguna aplikasi ini dibagi menjadi 2, yaitu admin dan karyawan (user). 2. Admin dapat melakukan input data master, melihat seluruh data karyawan, dan melakukan upload data tertentu. 3. Karyawan hanya dalam melakukan simulasi pensiun dini dan dapat mendownload hasil simulasi. |
| Tabel jenis pensiun dan manfaat yang didapat | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  | Mengundurkan diri | Meninggal | Cacat | Ke AP | | Manfaat Pasti | V | V | V | V | | JHT | V | V | V | V | | Purna Karya | V | V | V | V | | Uang pesangon |  | V | V | V | | Penghargaan masa kerja |  | V | V | V | | Uang penggantian hak |  |  |  | V | |
| Manfaat Pasti | 1. Dibagi menjadi 2 : manfaat bulanan, dan manfaat sekaligus. 2. Manfaat bulanan = nilai sekarang \* 2.5 % \* PHDP \* masa kerja 3. Manfaat sekaligus = manfaat bulanan \* faktor sekaligus 4. Apabila Manfaat bulanan <1.5 juta, maka yang dapat diambil hanya manfaat sekaligus. Apabila Manfaat bulanan > 1.5 juta, maka yang dapat diambil adalah 20% dari manfaat sekaligus pada awal pensiun, dan 80% manfaat bulan pada setiap bulan hingga karyawan yang bersangkutan meninggal. 5. Karyawan yang mengundurkan diri dibawah 46 tahun tidak akan mendapatkan manfaat ini. |
| Jaminan Hari Tua | 1. Data jaminan hari tua diupload oleh admin pertahun. Ketika ada perubahan maka replace data yg lama. Datanya terdiri dari npp, no JHT, dan nilai rupiah 2. Nilai yang di dapat oleh karyawan adalah nilai rupiah |
| Purna Karya | 1. Apabila karyawan pensiun sebelum 31 tahun menggunakan perhitungan tabel kepesertaan dengan melihat lamanya masa kerja, apabila diatas 31 tahun menggunakan tabel purna karya. 2. Perhitungannya menggunakan tahun dan bulan. Bulan akan dihitung secara proporsional. (contoh ada di file excel) |
| Uang Pesangon | 1. Apabila karyawan cacat / pindah ke AP maka komponen pesangon dikali 2 (n=2). 2. Apabila karyawan meninggal maka komponen pesangon dikali 1 (n=1). 3. Rumusan = faktor kali \* penghasilan \* n |
| Penghargaan masa kerja | 1. Rumusan = faktor kali \* penghasilan 2. Diberikan hanya kepada karyawan yg meninggal, cacat, dan pensiun ke AP. |
| Uang penggantian hak | 1. Rumusan = 15% \* (uang pesangon + uang penghargaan masa kerja) 2. Diberikan hanya kepada karyawan yang pensiun ke AP. |
| Login sebagai karyawan | 1. Inputan untuk melakukan simulasi adalah jenis pensiun (mengundurkan diri, cacat, meninggal, ke AP) dan memilih tanggal pensiun. 2. Setelah memilih maka akan tampil hak apa saja yang didapat dan pada bagian bawah terdapat total hak yang didapat. 3. Pada bagian bawah simulasi dan file download terdapat keterangan   \* ini hanya simulasi perhitunga akhir yang digunakan adalah sesuai dengan perhitungan HCS |

|  |  |
| --- | --- |
| **Diperiksa** | **Ditulis** |
|  |  |
| **Herlambang** | **Raina** |

Catatan Pengembangan :

By Iqbal

**Variabel kategori tanggungan :**

M1 : Laki-laki menikah dan memiliki beberapa anak

M2 : Laki-laki menikah belum memiliki anak

M3 : Lajang/Duda dan memiliki beberapa anak

M4 : Laki-laki Lajang

F1 : Perempuan menikah dan memiliki beberapa anak

F2 : Perempuan menikah belum memiliki anak

F3 : Lajang/Janda dan memiliki beberapa anak

F4 : Perempuan Lajang